



Chorzów 12 listopad 2025 rok

PK 31/2025

WSZYSCY OFERENCI

DOT. POSTĘPOWANIA KONKURSOWEGO NR 31/2025 OBEJMUJĄCEGO ZAMÓWIENIE W ZAKRESIE UDZIELANIA ŚWIADCZEŃ ZDROWOTNYCH W RAMACH WYKONYWANIA BADAŃ PET, PRZEZ OKRES 36 MIESIĘCY.

W odpowiedzi na pytania, Dyrekcja Szpitala Specjalistycznego w Chorzowie, informuje co następuje:

1. W Materiały informacyjne i szczegółowe warunki konkursu ofert na zamówienia na świadczenia zdrowotne w punkcie III. ust. 1. widniej następujący zapis:
„W ramach przedmiotu postępowania konkursowego Przyjmujący Zamówienie zobowiązany jest również do udzielania świadczeń zdrowotnych na rzecz podmiotów i instytucji zewnętrznych w ramach podpisanych przez Udzielającego Zamówienie umów, zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, wymaganiami NFZ i regulacjami wewnętrznymi.”

Prosimy o wyjaśnienie, czy, po pierwsze, zobowiązanie do udzielania świadczeń zdrowotnych na rzecz podmiotów i instytucji zewnętrznych będzie powodować zwiększenie liczby wykonywanych świadczeń przez Przyjmującego zamówienie, czy też nie, bowiem podane ilość badań na 36 miesięcy (w Załączniku nr 1b do Materiałów Informacyjnych) uwzględniają już taką sytuację (czyli udzielania świadczeń zdrowotnych na rzecz podmiotów i instytucji zewnętrznych)?

Odp. Udzielający Zamówienie informuje, że jego zobowiązanie do udzielania świadczeń zdrowotnych na rzecz podmiotów i instytucji zewnętrznych nie spowoduje zwiększenia liczby świadczeń podanej w Załączniku nr 1b do Materiałów Informacyjnych.

2. Dotyczy Załącznika nr 3 do Materiałów Informacyjnych i Szczegółowych Warunków Konkursu (Umowa na świadczenia zdrowotne – wzór);
W § 9 ust. 2. widnieje taki zapis: „W przypadkach wymienionych w ust. 1 niniejszego paragrafu Udzielający Zamówienie może nałożyć na Przyjmującego Zamówienie karę umowną w wysokości do 100% wartości średniego miesięcznego wynagrodzenia za każde stwierdzone naruszenie, a Przyjmujący Zamówienie wyraża zgodę na potrącenie pełnej kwoty kary nałożonej z wynagrodzenia za miesiąc, w którym Udzielający Zamówienie nałożył karę.”
Prosimy o wyjaśnienie, posługując się podanym poniżej przykładem.
Badania wykonano (na przykład) w miesiącach: 7., 12. i 14. umowy. Każde z nich o wartości 4000 zł. Udzielający Zamówienie w każdym z tych trzech przypadków naliczył karę – zgodnie z zapisami § 9 ust. 2. Czy zatem poprawnie naliczona kara umowna z tytułu stwierdzonego naruszenia w siódmym miesiącu umowy to 100% średniego miesięcznego wynagrodzenia, czyli 1/7 z wartości 4000 zł?
Ponadto, naliczone kary w 12 i 14. miesiącu trwania umowy, przy założeniu, że 12. i 14. miesiąca też wykonano po jednym badaniu o wartości 4000 zł, to odpowiednio: 1/12 z wartości 8000 zł oraz 1/14 z wartości 12000 zł?
Przykładowe dane i sposób naliczania kar.



**SZPITAL SPECJALISTYCZNY W CHORZOWIE**

ul. Zjednoczenia 10, 41-500 Chorzów
tel. +48323463615, fax. +48322414733 e-mail: sekretariat@sswch.pl



NIP 6272323217, REGON 271503395, KRS 0000050560

sswch.pl

Miesiąc umowy	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Wykonano badanie	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	4 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	4 000,00 zł	0,00 zł	4 000,00 zł
Kara							Naliczenie kary; 100% wartości średniego miesięcznego wynagrodzenia za każde stwierdzone naruszenie, czyli 1/7 z wartości 4000 zł?					Naliczenie kary; 100% wartości średniego miesięcznego wynagrodzenia za każde stwierdzone naruszenie, czyli 1/12 z wartości 8000 zł?		Naliczenie kary; 100% wartości średniego miesięcznego wynagrodzenia za każde stwierdzone naruszenie, czyli 1/14 z wartości 12000 zł?

Jeżeli podana powyżej interpretacja jest poprawna, to prosimy o zmianę zapisu dotyczącego naliczania kar, który zawarto w § 9 ust. 2. na następujący: „W przypadkach wymienionych w ust. 1 niniejszego paragrafu Udzielający Zamówienie może nałożyć na Przyjmującego Zamówienie karę umowną w wysokości do 50% wartości średniego miesięcznego wynagrodzenia za każde stwierdzone naruszenie, a Przyjmujący Zamówienie wyraża zgodę na potrącenie pełnej kwoty kary nałożonej z wynagrodzenia za miesiąc, w którym Udzielający Zamówienie nałożył karę.”

Odp. Udzielający Zamówienie informuje, że zapis wzoru umowy w sposób jasny opisuje zasady nakładania kar umownych na Przyjmującego Zamówienie. Każdorazowo kara zostanie skalkulowana na podstawie matematycznego wzoru opisanego w przedmiotowym punkcie. Średniomiesięczne wynagrodzenie należy odczytywać jako średnią matematyczną wynikającą z liczby miesięcy i uzyskanego wynagrodzenia. Udzielający Zamówienie nie wyraża zgody na obniżenie wysokości kary umownej.

3. Dotyczy Materiałów informacyjnych i szczegółowych warunków konkursu ofert na zamówienia na świadczenia zdrowotne, w tym również Załącznika nr 3 do Materiałów Informacyjnych i Szczegółowych Warunków Konkursu (Umowa na świadczenia zdrowotne – wzór);

W Pkt. IV Materiałów informacyjnych: „Okres obowiązywania umowy”- wskazano preferowany okres na jaki winna być zawarta umowa: 36 miesięcy. Zwracamy uwagę, że w tak długim okresie trwania umowy utrzymanie stałej ceny, bez wprowadzenia jakiegokolwiek mechanizmu waloryzacji, będzie skutkowało znacznym podniesieniem ceny jednostkowej dla poszczególnych zakresów świadczeń. Oznacza to, że proponowane ceny w ofercie konkursowej będą skalkulowane w górę i będą uśrednionym kosztem realizacji ww. świadczeń przez Przyjmującego zamówienie w trzyletnim okresie realizacji umowy. Czy wobec powyższego nie byłoby lepiej, gdyby umowa zawierała klauzulę waloryzacyjną pozwalającą na zmianę cen jednostkowych poszczególnych świadczeń o wskaźnik inflacji podawany przez GUS w marcu kolejnego roku, za rok poprzedni, który byłby podstawą do zmiany cen jednostkowych poszczególnych świadczeń o ww. opublikowany wskaźnik od marca danego roku, w którym GUS opublikował dane?





SZPITAL SPECJALISTYCZNY W CHORZOWIE

ul. Zjednoczenia 10, 41-500 Chorzów
tel. +48323463615, fax. +48322414733 e-mail: sekretariat@sswch.pl

NIP 6272323217, REGON 271503395, KRS 0000050560



sswch.pl

Odp. Udzielający Zamówienie informuje, że zmianie ulega §7 wzoru umowy poprzez dodanie ust. 7 i 8 w następującym brzmieniu:

„7. Wynagrodzenie Przyjmującego Zamówienie może podlegać waloryzacji (wzrostowi lub obniżeniu) w oparciu o publikowany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego wskaźnik ceny towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w danym roku, jeżeli wskaźnik ten wzrośnie lub obniży się (+/-) o 10 % w porównaniu z rokiem poprzedzającym (dalej jako „Wskaźnik”) w następujący sposób:

- a) waloryzacja może zostać dokonana po 12 miesiącach obowiązywania umowy w oparciu o wysokość Wskaźnika opublikowanego dla kolejnego kwartału przypadającego po 12 miesiącach obowiązywania umowy;
 - b) warunkiem waloryzacji jest złożenie pisemnego wniosku drugiej stronie. Wraz z wnioskiem Przyjmującego Zamówienie zobowiązany jest przedstawić Udzielającemu Zamówienie szczegółową kalkulację wzrostu kosztów wynikających ze zmiany Wskaźnika wraz ze stosownymi obliczeniami i uzasadnieniem. Brak przedłożenia przez Przyjmującego Zamówienie szczegółowej kalkulacji kosztów w terminie 30 dni od daty złożenia wniosku spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpatrzenia.
8. Waloryzacja stanowi zmianę umowy i wymaga wskazania w aneksie podstawy obliczenia wysokości zmiany wynagrodzenia.”

