



Chorzów, dnia 16.07.2025 roku

Klauzula Informacyjna (RODO) dotycząca ochrony i przetwarzania danych osobowych Pracowników

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1) zwanego dalej „RODO” informuję, że:

1. Dane Administratora Danych Osobowych

Administratorem Państwa danych osobowych jest **Szpital Specjalistyczny w Chorzowie** z siedzibą przy ul. Zjednoczenia 10, 41-500 Chorzów.

KRS: 0000050560, REGON: 271503395, NIP: 6272323217

Z Administratorem można skontaktować się poprzez połączenie telefoniczne na numer **323463615** lub **323463690**, pisemnie na adres siedziby Administratora bądź za pomocą poczty elektronicznej wykorzystując adres e-mail: **sekretariat@sswch.pl**.

2. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym kontakt jest możliwy za pośrednictwem poczty elektronicznej e-mail: **iod@sswch.pl** lub pisemnie na nasz adres podany powyżej w przypadku jakichkolwiek pytań lub uwag dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych i praw przysługujących Państwu na mocy przepisów o ochronie danych osobowych.

3. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych.

Będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe:

- a) w celach związanych z zawarciem i realizacją stosunku pracy na podstawie art. 6 ust. 1 lit b) RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy), art. 6 ust. 1 lit a) RODO (zgoda na przetwarzanie, w przypadku danych innych niż wymaganych przepisami prawa), art 9 ust. 2 lit a) RODO (zgoda na przetwarzanie, jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO), a także art. 6 ust. 1 lit c) RODO w związku z obowiązującymi przepisami, w szczególności:
 - ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy,
 - ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,
 - przepisów prawa podatkowego w tym ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych,



- w przypadku pracowników medycznych – ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych i ustawy z dnia 28 kwietnia 2011 r. o systemie informacji w ochronie zdrowia,
- b) w celu oceny zdolności pracownika do pracy, na podstawie art. 9 ust. 2 lit h) RODO, w związku z ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy,
- c) w celu identyfikacji personelu szpitala (identyfikatory), na podstawie art. 6 ust. 1 lit c) RODO w związku z obowiązującymi przepisami, w szczególności ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej oraz Regulaminu Pracy Szpitala a także na podstawie art. 6 ust. 1 lit f) RODO – prawnie uzasadnionym interesem realizowanym przez Administratora jest zapewnienie bezpieczeństwa w funkcjonowaniu organizacji, w tym prowadzeniu komunikacji wewnątrz jej struktury,
- d) za pośrednictwem systemu monitoringu wizyjnego w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony obiektu i mienia oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, na podstawie art. 6 ust. 1 lit f) RODO – prawnie uzasadnionym interesem realizowanym przez Administratora jest zapewnienie bezpieczeństwa mienia jak i bezpieczeństwa osób przebywających na terenie Szpitala,
- e) na podstawie zgody tj. art. 6 ust. 1 lit a) RODO – wyłącznie w celu wskazanym w treści udzielonej zgody.

Zakres przetwarzanych Państwa danych osobowych przez pracodawcę wskazany jest w przywołanych wyżej przepisach obowiązującego prawa. Inne dane, w tym między innymi dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 Rozporządzenia przetwarzane będą na podstawie zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

4. Okres przechowywania danych osobowych

Państwa dane osobowe zawarte w dokumentacji pracowniczej będą przechowywane przez okres zatrudnienia oraz przechowywane w obowiązkowym okresie ustalonym na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

5. Informacje o kategoriach odbiorców danych osobowych

Odbiorcą danych osobowych będą podmioty świadczące usługi na rzecz Administratora (upoważnione do przetwarzania danych osobowych na podstawie umowy powierzenia danych), w tym m. in.: usługi związane z obsługą informatyczną, kadrową, szkoleniową, prawną, a także inne podmioty zewnętrzne, z którymi Administrator podejmie współpracę w zakresie realizacji praw i obowiązków pracodawcy względem pracowników oraz podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa. W przypadku danych z monitoringu – mogą być one udostępniane podmiotom uprawnionym do takiego dostępu, w tym policji, jeżeli mogą stanowić dowód w postępowaniu.



6. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego

Przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznają Państwo, że naruszone zostały przepisy prawa dotyczące ochrony danych osobowych.

7. Pozostałe prawa przysługujące osobie, której dane są przetwarzane

Przysługują Państwu następujące uprawnienia:

- a) prawo uzyskania wszelkiej informacji co do wykorzystywanych danych osobowych, jak również uprawnień związanych z przekazaniem danych osobowych;
- b) prawo dostępu (wglądu) do swoich danych osobowych, w tym również otrzymania kopii danych, które na Państwa temat przetwarzamy;
- c) prawo żądania sprostowania swoich danych osobowych, czyli poprawienia danych nieprawidłowych lub uzupełnienia niekompletnych danych;
- d) prawo żądania usunięcia danych osobowych, przy czym uprawnienie to przysługuje w ściśle określonych sytuacjach, określonych w artykule 17 rozporządzenia RODO;
- e) prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych, przy czym uprawnienie to przysługuje w ściśle określonych sytuacjach określonych w artykule 18 rozporządzenia RODO;
- f) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w dowolnym momencie, przy czym uprawnienie to przysługuje w ściśle określonych przypadkach określonych w artykule 21 rozporządzenia RODO;
- g) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w każdym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, przy czym uprawnienie to przysługuje wyłącznie co do takiego przetwarzania, które było wykonywane na mocy odrębnie wyrażonej zgody.

8. Podanie danych osobowych

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przywołanych wyżej przepisów prawa jest obowiązkowe. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne, jednakże może skutkować brakiem możliwości podjęcia określonych czynności (np. przyznania pomocy materialnej).

9. Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji

Nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany (bez udziału człowieka) w tym nie stosujemy profilowania w oparciu o Państwa dane osobowe.